



MASTER CLASS

ENGAGEMENT, VALEUR TRAVAIL, GESTION ET RÉTENTION DES TALENTS

Comment adapter son organisation, valoriser les bonnes compétences et concilier sens et performance ?

14 (SOIR) & 15 (MATIN) MARS 2023
- CAMPUS IRIIG -

2 Avenue Tony Garnier, 69007 LYON



En
Partenariat
avec



Crédit Mutuel



PÉRICLÈS
Avocats

WAOUP





PROGRAMME MASTER CLASS

ENGAGEMENT, VALEUR TRAVAIL, GESTION ET RÉTENTION DES TALENTS

Comment adapter son organisation, valoriser les bonnes compétences
et concilier sens et performance ?

MARDI 14 MARS 2023

18h30 : Accueil (CAMPUS IRIIG)

19h00 - 20h00 : Keynote

"Le management par l'espace" - Gestion et rétention des talents

Duo des fondateurs de Philodesign, [Jean Mathy](#) (Philosophe et fondateur de [Noetic Bees](#))

et [Guillaume Bourdon](#) (designer et fondateur de [Ergon'homme](#) et de [Second Souffle Lyon](#))



Jean Mathy - Noetic Bees

Prix de l'innovation au concours JEA 2013 ville de Lyon, Jean a fondé l'agence [Noetic Bees](#) qui est une société d'accompagnement au changement et de formation dont la particularité est de faire de la philosophie un outil de sens au travail. Ces premiers pas dans le monde de l'accompagnement au changement l'ont amené à implémenter de nouvelles façons de travailler. Il développe en permanence des outils et des méthodes de guidance philosophique pour permettre aux acteurs de s'approprier les changements qu'ils ont à porter ou à accompagner. Dans ce cadre, l'agence reçoit le crédit d'impôt recherche et innovation.

Guillaume Bourdon - Ergon'homme

Formé à l'école d'Arts Appliqués de la ville de Lyon, Guillaume est concepteur-designer et a reçu de nombreux prix et récompenses pour son travail en design social. Il pense la relation à ce que l'on fait et à ceux pour qui ont le fait. Depuis plus de 20 ans, il intervient en design signalétique et en design d'espace, mais aussi en design fiction.

Fondateur du cabinet [Ergon'homme](#), il est convaincu que le travail est utile s'il a du sens, et avec son associé Laurent Pillot ils accompagnent les entrepreneurs à penser une organisation utile et à activer leur pouvoir d'agir ! Via le design stratégique, design management et design d'espace, doté d'une forte écoute, empathie, il intervient dans de nombreuses associations, président de [Second Souffle Lyon](#) qui accompagne les entrepreneurs en difficulté et membre fondateur de la [Fondation Emergences](#).

Jean et Guillaume travaillent ensemble en tant que concepteurs et auteurs sous la marque BOURDON-MATHY-PHILODESIGN, pour pe(n)ser le monde et les relations de manière durable.

Jean et Guillaume interviennent sur « la gestion et rétention des talents » par une approche originale qui consiste à passer du management de l'espace au management par l'espace. Au programme :

- Petite philosophie du temps présent
- Peut-on pe(a)ns(er) l'expérience collaborateur par l'espace ?
- Quand les arts & la Philosophie appliqués réinventent le travailler ensemble : "théatrum mundi"

À partir de 20h00 : Cocktail dînatoire & dégustation de Rhums

MERCREDI 15 MARS 2023

8h45 : Accueil Café (CAMPUS IRIIG)

9h00 -9h45 : Témoignage : "Les mots et les maux du recrutement"

Recrutement et Management des Talents : l'innovation n'est peut-être pas là où on l'attend...

[Marie Pierre Fleury](#), Ancienne DRH (Geolid, emlyon, Pfizer, Schneider), Fondatrice de [Canden](#) et id-carrières



[Marie-Pierre Fleury](#) abordera sous 4 angles les sujets du Recrutement et du Management des Talents dans les entreprises. Ils visent à illustrer que toute entreprise détient les clés de l'adaptation/innovation RH & managériale sans succomber aux effets des modes ou à la facilité apparente du prêt-à-manager.

[Marie-Pierre Fleury](#), est engagée dans les innovations RH, managériales et digitales depuis le début des années 2000. Diplômée de l'emlyon, elle a un parcours de DRH aux responsabilités élargies dans des PME et des Start-up et de conceptrice d'une plateforme Web RH.

Marie-Pierre co-construit avec les entrepreneurs, et leurs équipes, le cadre et les actions pour accroître la contribution des RH et du management à la compétitivité Business et à l'attractivité RH de l'entreprise. Elle accompagne aussi les dirigeants et les managers dans leur trajectoire individuelle.

9h45 : Table Ronde : Témoignages de DRH de la Région

Les bonnes pratiques du recrutement et de la fidélisation

[Altea Granson Garcia](#), Directrice des Ressources Humaines chez [Shift Consulting](#)

[Aline Vinciguerra](#), DRH de [Clecim](#)

[Coraline De Garcia](#), Talent Acquisition Manager de [Once for All - Attestation Légale](#)

shift

CLECIM
FRANCE

attestation légale
ONCE FOR ALL



10h45 : Pause

11h15 : Keynote : " Valeur travail et engagement "

Anthropologie, travail et capitalisme responsable.

[Fanny Parise](#), anthropologue et docteur en sociologie, enseignant en Sciences humaines et sociales à l'École STRATE de Lyon et Chercheur associé à l'Institut Lémanique de Théologie Pratique de l'Université de Lausanne. Elle est également Directeur de recherche pour « [Les petits bots](#) ».

Anthropologue et docteur en sociologie, enseignant-chercheur à l'École STRATE et à l'Institut Lémanique de Théologie Pratique de l'Université de Lausanne, ainsi que Directeur de recherche chez Les petits bots, Fanny Parise a consacré la dernière décennie à étudier les phénomènes de la déconsommation et le mythe de la contre-culture post-capitaliste.

Introduction : Anthropologie, travail et capitalisme responsable

- I. Le travail un fait social total
 - A. La fonction anthropologique du travail
 - B. Les limites du privilège carbone et le retour de l'effort humain
 - C. L'effacement des frontières
- II. L'émergence d'un nouveau rapport au monde du travail
 - A. Bullshit job et quête de sens
 - B. Le mouvement FIRE et les nouveaux golden boys de la sobriété
 - C. Vers la fin des classes de loisirs ?
- III. Demain, la place du travail dans nos vies
 - A. La fin des identités professionnelles
 - B. La réinvention des modèles d'entreprise
 - C. L'affrontement entre les défenseurs de l'entreprise à missions et les hérétiques du capitalisme responsable

Conclusion : ce que l'engagement dans le travail veut dire dans un monde en transition socio-écologique

12h15 - 13h45 : Déjeuner avec une start-up inspirante

Recruter par le partage : comment coopérer entre employeurs rend le recrutement simple et rapide ?

[Baptiste Privé](#), Fondateur de [Huggy](#).



[Baptiste Privé](#) est niortais d'origine, père de 2 jeunes enfants, entrepreneur lyonnais dont la vocation est de « fédérer des équipes pour challenger le statu quo » et de monter des projets qui bousculent les lignes des marchés « trop établis ».

Après avoir testé l'approche sur les études grande distribution avec [Roamler](#), c'est désormais le marché du recrutement qui va être « bouleversé » avec Huggy !

Depuis près de 2 ans, Baptiste est président du [Cercles Pépites](#), un réseau d'entraide entre pairs. 95% des problèmes de dirigeants peuvent se résoudre en échangeant avec d'autres dirigeants.

[Huggy](#) est un néo-cabinet de recrutement totalement transparent, non-incentivé financièrement sur le placement d'un candidat, et là autant pour le candidat que pour l'employeur !

Recruter par le partage : comment fluidifier le marché de l'emploi quand on sait que les candidats des uns deviennent les recrues des autres.

LES PARTENAIRES DE LA MASTER CLASS



Le Réseau APOGÉES, réseau associatif français de mutualisation au service des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire.

Le Réseau APOGÉES soutient les établissements de l'ESS en les accompagnant dans le pilotage de leurs fonctions support. Animé par des valeurs d'union, de solidarité, d'efficacité et d'indépendance, le Réseau APOGÉES coconstruit avec vous les solutions adaptées pour optimiser votre stratégie de gestion.

NOS MISSIONS

- Vous accompagner au quotidien grâce à nos solutions : pilotage des achats, gestion des fonctions supports, conseil & formation, appui à l'innovation sociale.
- Animer un réseau d'adhérents, acteurs de l'ESS, en valorisant notamment l'innovation sociale

NOTRE ORGANISATION

Une équipe de salariés et de bénévoles à votre service

- **Accompagnement** : une équipe de collaborateurs présents localement et de collaborateurs du siège pour vous accompagner sur la mise en place de solutions adaptées, répondre à vos questions, et vous conseiller
- **Animation** : une équipe de collaborateurs et de bénévoles pour inspirer, valoriser et construire avec vous les réponses de demain
- **Relations fournisseurs - Référencement** : Une équipe de négociateurs pour vous proposer les meilleures conditions pour vos achats quotidiens et investissements
- **Conseil & Formation** : une équipe dédiée et des consultants pour élaborer avec vous des réponses sur-mesure
- **Fonctions supports** : une équipe d'experts spécialistes pour vous accompagner et vous faire monter en compétences dans le pilotage de fonctions hors cœur de métier



CREDIT MUTUEL Alliance Fédérale est un groupe coopératif, détenu par ses clients sociétaires. 70 000 collaborateurs et 18 000 élus mutualistes participent au développement et à la solidité du groupe. Le Crédit Mutuel du Sud-Est est un acteur fort de l'économie locale. Avec ses 103 Caisses sur 6 départements, il accompagne près de 60.000 clients professionnels et entreprises.

À l'heure d'une autonomisation croissante des clients, l'expertise technologique au service de la clientèle est plus que jamais au cœur de la stratégie de développement du groupe. L'innovation est partout : dans l'offre de produits et services, les modes d'interaction entre le client et le conseiller, l'organisation du travail, la collaboration entre salariés ... En proposant le meilleur des technologies dans ses applications bancaires, le groupe apporte à toutes ses clientèles des réponses adaptées à leurs nouveaux comportements et usages.

Ses 3 principaux piliers reposent sur la relation client, l'engagement des salariés et l'innovation technologique.

Plus que jamais, le Crédit Mutuel s'engage à :

- Être la banque relationnelle de référence dans un monde digital
- Être une entreprise engagée et adaptée (avec un engagement sur la réduction de 30% de son empreinte carbone d'ici 2023)
- Être une banque innovante et multiservices



Le cabinet Odicéo et ses 100 collaborateurs proposent depuis plus de 19 ans un accompagnement expert et transversal aux entreprises en croissance et innovantes. Externalisation comptable, fiscale et sociale, ingénierie financière et patrimoniale, structuration de business plan, stratégie opérationnelle, accompagnement aux levées de fonds... Conseils d'entrepreneurs, nous sommes engagés dans l'écosystème de l'innovation et avons adopté une éthique professionnelle fondée sur la confidentialité, la confiance, l'excellence, le respect des engagements, valeurs indispensables à toute collaboration durable.



Après plus de 15 ans à la tête de Direction Juridique et Direction Générale de groupes et de sociétés cotées en fort développement, Ludovic Bellein et Gérard Chanu, ont décidé, en 2012, de fonder PÉRICLÈS Avocats. Les quatre associés du Cabinet et l'ensemble des collaborateurs partagent une approche globale de leur action au service de leurs clients. Ils s'attachent à toujours intégrer les différentes dimensions (juridiques, économiques, financières, humaines...) des projets sur lesquels ils interviennent. L'objectif de PÉRICLÈS Avocats est de fournir une réponse adaptée à l'enjeu du client, avec toujours la volonté de construire des solutions innovantes, pérennes et profitables.

PÉRICLÈS Avocats a noué des partenariats avec des cabinets spécialisés dans des domaines complémentaires au droit des affaires : Droit social, Droit fiscal, Contentieux des affaires ...

Maîtrisant l'ensemble des problématiques du droit des affaires, PÉRICLÈS Avocats est le partenaire de ses clients à toutes les étapes de leur développement.

Waoup est un écosystème fédérant des acteurs résolument optimistes et entreprenants, qui voient dans les défis actuels autant d'opportunités pour (re)générer une croissance responsable. Nous gérons des Startup Studios* qui accélèrent la concrétisation de nouveaux business et qui boostent les défis stratégiques des entreprises. En 7 ans, nous avons concrétisé plus de 100 projets qui répondent à des objectifs ambitieux de croissance responsable : digitalisation, économie du service, de l'usage et du partage, circuits courts, économie circulaire, relocalisation, frugalité, décarbonation,...

* : un startup studio est une boîte qui crée des boîtes, pour de vrai. Pas des slides, pas un POC, ... mais des produits, des clients, des équipes, des revenus, de la rentabilité...



Le concept MAPIÈCE est entièrement construit autour de la privatisation des lieux et de l'accueil pour une seule société, à l'opposé de tous les espaces classiques et conventionnels de réunions, séminaires et réceptions, MAPIÈCE est entièrement et exclusivement dédiée à un seul client à la fois. Ce sont trois appartements haut de gamme, idéalement situés en plein centre-ville, avec des emplacements de choix - Place Bellecour, Place des Jacobins - et face à la Saône, et une villa avec une vue magnifique sur les hauteurs de la ville, à 10 minutes du centre de Lyon. Décorés et meublés avec goût, entièrement modulables et parfaitement équipés sur le plan technique, ces lieux de vie pour les entreprises permettent de recevoir et travailler différemment, se former, se projeter, échanger avec ses clients, équipes ou partenaires dans des cadres propices à la réflexion et la prise de recul tout en vivant un temps de partage unique dans une ambiance « comme à la maison ».



IRIIG est la 1ère école 100% dédiée au management de l'innovation. Elle se positionne, dans une logique d'écosystème, à la fois comme un incubateur de talents et un accélérateur d'innovation. IRIIG vise à former et accompagner à l'innovation, à la transformation (digitale, humaine, organisationnelle, culturelle) des entreprises, et à la croissance qu'elle veut inclusive et durable. Elle a fait le triple choix différenciant :

- D'installer son campus au cœur d'un écosystème dédié à l'innovation, l'impact, l'entrepreneuriat et la Tech pour que ses étudiants et parties-prenantes soient en permanence « irrigués » par ces écosystèmes.
- De fonder sa pédagogie sur la seule compétence non périssable, la capacité d'apprendre à apprendre tout au long de sa vie, en construisant des programmes valorisants :
 - Les 6C : Créativité, esprit Critique, Communication, Coopération, Courage & Confiance.
 - L'apprentissage dans l'action, et par l'expérimentation (learning by doing), en réservant 50% des programmes à la réalisation de véritables missions de conseil pour le compte de start-up, PME et ETI.
 - L'esprit entrepreneurial et le crédo « Entreprendre pour Apprendre ».
- De soutenir et valoriser les ETI et PME de croissance, créatrices d'emplois et de richesses sur nos territoires, et confrontées à une forte et durable pénurie de talents.

LA PHILOSOPHIE DES MASTER CLASS

ACCOMPAGNER LES DIRIGEANTS DES ENTREPRISES QUI SE RÉ-INVENTENT, SE TRANSFORMENT ET INNOVENT !

Les ETI et PME de croissance sont, sans que cette information soit totalement connue et partagée, les principales créatrices de richesses et d'emploi en France et sur les territoires.

Bien armées en terme d'agilité et de gouvernance, elles devront, en pleine 4ème révolution industrielle, investir sur 2 sujets clés : l'innovation et la gestion des talents. Par ailleurs, si elles sont de mieux en mieux prises en compte dans les politiques publiques, elles ne disposent pas toujours ni de la taille critique, ni de l'image, ni des financements nécessaires à leur croissance.

Forts de ce constat, IRIIG, acteur innovant de l'éducation, et son fondateur Stephan GALY, se sont donné comme missions, au travers de ces Master Class :

- De les positionner, comme contributrices, au cœur des écosystèmes de la création et de l'innovation,
- De donner à leur dirigeant, grâce à ces temps de respiration et d'échanges, les moyens de conserver leur capacité à entraîner et inspirer des collaborateurs et clients toujours plus volatiles.
- De réinventer les réseaux en valorisant la mutualisation, le partage et la bienveillance sans occulter le business.



En
Partenariat
avec



Crédit Mutuel



WAOUP

