



**MASTER  
CLASS**

# **LEADERSHIP, NOUVELLES ORGANISATIONS ET MANAGEMENT AU 21ÈME SIÈCLE :**

quelles transformations pour une entreprise agile ?

**16 (SOIR) & 17 (MATIN) NOVEMBRE 2021  
- MA PIÈCE BELLECOUR -**



En  
Partenariat  
avec



Crédit Mutuel



**WAOUP**





# PROGRAMME MASTER CLASS

LEADERSHIP, NOUVELLES ORGANISATIONS ET MANAGEMENT  
AU 21ÈME SIÈCLE :  
quelles transformations pour une entreprise agile ?

## MARDI 16 NOVEMBRE 2021

**18H30 : Accueil** (MAPIÈCE Bellecour)

**19H00 - 20H30 : KEYNOTE**

[Stéphane Charlot](#), Ancien du RAID et Conférencier, [Kato Conseil](#)

« Leadership, la confiance dans l'incertitude »

**KATO**  
CONSEIL

### BIOGRAPHIE DE STÉPHANE CHARLOT :

Diplômé de l'École Nationale Supérieure des Officiers de Police, Stéphane Charlot a occupé différents postes au sein de la **Police Nationale, simple opérateur en BAC puis au GIPN**, il a exercé par la suite des fonctions d'encadrement comme **officier tactique au RAID**, puis comme responsable de la Brigade d'Intervention pour terminer sa carrière dans une section **antiterroriste de la Direction du Renseignement de la Préfecture de Police**. Sa spécialité de préparateur mental et son expérience dans la gestion de situations d'exception, font de Stéphane Charlot un expert reconnu du secteur privé dans l'accompagnement de managers ou dirigeants sur les thèmes de la **gestion des émotions, du leadership, de l'agilité des équipes et de la gestion de crise**.

### LA KEYNOTE :

Le monde d'aujourd'hui place nos entreprises et organisations dans un environnement particulièrement **instable, évolution brutale des marchés, concurrence agressive, pression du résultat, traitement de l'information accéléré, imposent aux dirigeants et managers des postures et prises de décisions efficaces**. Maintenir dans ce contexte, l'engagement, la confiance et la cohésion des équipes requiert de réelles Compétences Non Techniques pour devenir ou rester un leader inspirant.

Stéphane Charlot, préparateur mental et ancien cadre au sein d'unités spécialisées prestigieuses de la Police Nationale, s'adosse à son expérience afin de nous transmettre des outils opérationnels pour **décrypter les CNT (Compétences Non Techniques) indispensables dans l'incertitude**.

**À PARTIR DE 20H30 : Cocktail dînatoire**

# MERCREDI 17 NOVEMBRE 2021

**8H45 : Accueil Café** (MAPIÈCE Bellecour)

**9H00 - 10h45 : ATELIER**

[Nathalie Ramon-Baldié](#), Coach et Conférencière, [Holis Coaching](#)  
et [Vincent Gallot](#), Fondateur et Président de [WEBQAM](#)



## PRÉSENTATION DE VINCENT GALLOT :

Vincent GALLOT, entrepreneur 2.0, est fondateur et investisseur dans une dizaine de startups dont WEBQAM (Agence digitale de 55 collaborateurs), Kiute (Leader Français de la réservation beauté en ligne), Le Gobelet Français, La Fabuleuse Cantine, Le groupe UNAGI (Presse, communication et évènementiel), JeudiMerci, The Source etc... Un des facteurs clés de son succès réside dans sa capacité à mobiliser les équipes pour les emmener vers la performance. Bienveillance et bien-être des collaborateurs sont les piliers de son management.

## PRÉSENTATION DE NATHALIE RAMON-BALDIÉ :

Après une expérience managériale dans un grand groupe régional et dans un cabinet de consulting en stratégie, Nathalie crée Holis en 2000 pour continuer à explorer les liens entre la performance opérationnelle et la qualité des comportements managériaux. Formée au métier de coach depuis 15 ans, elle se spécialise en neurosciences motivationnelles pour développer en chaque dirigeant, sa part de « neuroleadership » éclairé et efficace. Elle accompagne les leaders de secteur de l'automobile, de l'industrie, du service dans leur transformation stratégique et managériale. Intervenante en école d'ingénieur et de commerce, son crédo « Agilité bien ordonnée commence par soi-même » ©

## PRÉSENTATION D'HOLIS :

Société spécialisée dans la transformation comportementale - Elle intervient en conseil, construction et animation de formations et de séminaires expérientiels, coaching individuel et d'équipe de dirigeants et managers dans les secteurs automobile, santé, transport public, secteur public.

## LE PITCH DE L'ATELIER LEADERSHIP ET ENGAGEMENT DES ÉQUIPES :

Dans un monde en transformation, toute position de leadership requiert une capacité à en appréhender et en comprendre les métamorphoses, à résoudre les problèmes complexes, assortie d'un esprit critique et d'une créativité hors pair. Elle requiert aussi de savoir engager les équipes en sachant importer l'angoisse et exporter l'enthousiasme. Ce qui nécessite chez le leader des qualités d'intelligence émotionnelle et de flexibilité cognitive. Quelles sont les clés pour devenir un neuroleader agile et efficace ? Comment s'appuyer sur les neurosciences pour développer un engagement durable des équipes au service de projets innovants ? L'expérience de Vincent éclairée par l'apport en neurosciences de Nathalie nous apportera des clés pour nous inspirer et agir.

# 11H00 - 12H00 : KEYNOTE



Séverine Besson-Thura et Thierry Picq Co-Fondateur et Co-Fondatrice d'Act4Talents

**Séverine Besson**, fondatrice et présidente d'ACT4 TALENTS, est passionnée par les ressources de l'humain. Elle a passé 11 ans au sein de fonctions en relations internationales puis 11 ans comme dirigeante d'association, TPE et PME. Son expérience en lien avec 42 pays, a développé chez elle une vision interculturelle et managériale nouvelle. Doctorante à Paris Dauphine, Séverine travaille une thèse sur un nouveau modèle de l'organisation apprenante, clé pour servir les missions des entreprises en innovation perpétuelle et répondre aux besoins de sens et d'engagement des collaborateurs.

**Thierry Picq**, Docteur en Gestion et Habilité à Diriger des Recherches, est professeur à emlyon Business School, dont il a été le directeur académique de 2014 à 2017 et le directeur de l'innovation de 2017 à 2020. Passionné des dynamiques humaines dans les organisations, ses thèmes d'intervention et de recherche concernent l'innovation managériale, la conduite du changement, les équipes de haute performance et le management de projet. Il a publié de nombreux ouvrages et articles académiques et professionnels sur ces sujets. Le plus récent : « L'art de la performance », aux éditions Dunod.

## ACT4 TALENTS est la 1ère entreprise à mission née à Lyon !

En tant qu'**entreprise à vocation solidaire**, ouverte à tous, ACT4 TALENTS propose des services et accompagnements :

- à **tous les individus sans distinction** qui se posent des questions sur leur employabilité et leur engagement dans une organisation ou activité professionnelle,
- **aux entreprises de toutes tailles et tous secteurs**, confrontées à des transformations pilotées ou subies et qui souhaitent s'appuyer sur leur richesse humaine pour les mettre en œuvre.

## Nos actions reposent sur 4 piliers :

- **une Communauté de ressources** où se retrouvent des **ACT'eurs** qui accompagnent les structures dans leur transformation sociale
- **une Ecole de l'humain** accessible à tous à prix solidaire pour transcender sa singularité par ses soft skills
- **un Tiers-lieu d'exception et ressourçant** à Lyon Confluence l'Orangerie
- **un Lab'** pour avoir un temps d'avance.

**Témoignage** : la « performance par l'apprenance »

L'objet de la séance est de partager notre conviction sur l'apprenance comme facteur de performance durable, dans un contexte de complexité et d'incertitudes croissantes.

«Learn or Die» ce titre provoquant du Pr Edward D. Hess est plus que réel aujourd'hui à une ère où l'apprenance est la clé pour l'innovation, l'engagement et la performance collective. Il s'agit d'apprendre et de capitaliser dans toutes les situations formelles ou informelles, de façon expérientielle ou didactique, autodirigée ou non, intentionnelle ou fortuite.

Nous proposerons des illustrations qui sont issues du livre « l'art de la performance », qui explore les pratiques à succès dans 6 univers confrontés à des contextes extrêmes (c'est-à-dire, risqués, incertains ou à haute performance). Nous verrons quelles pratiques concrètes d'apprenance sont développées dans le monde du sport, de l'armée ou encore de la musique.

# 12H30 - 14H00 : DÉJEUNER AVEC UNE START UP INSPIRANTE ...

Behind the Skills et ses fondateurs, Paul de Castelbajac et Victor Linder



Behind the Skills est un Média (100% vidéo, 100% gratuit) qui part à la rencontre d'experts en Marketing, Sales et Social Media pour vous partager leurs meilleures pratiques du Digital. Fondé en 2020 par Paul de Castelbajac et Victor Linder, la plateforme aspire à offrir un accès ludique aux connaissances métiers des experts Business, à leurs «trucs et astuces» et bonnes pratiques.

Behind the Skills propose des contenus modernes, frais et "snackables", adaptés aux attentes des utilisateurs.

# LES PARTENAIRES DE LA MASTER CLASS

## APOGÉES



Le Réseau APOGÉES, réseau associatif français de mutualisation au service des acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire

Le Réseau APOGÉES soutient les établissements de l'ESS en les accompagnant dans le pilotage de leurs fonctions support. Animé par des valeurs d'union, de solidarité, d'efficacité et d'indépendance, le Réseau APOGÉES coconstruit avec vous les solutions adaptées pour optimiser votre stratégie de gestion.

### NOS MISSIONS

- Vous accompagner au quotidien grâce à nos solutions : pilotage des achats, gestion des fonctions supports, conseil & formation, appui à l'innovation sociale.
- Animer un réseau d'adhérents, acteurs de l'ESS, en valorisant notamment l'innovation sociale

### NOTRE ORGANISATION

Une équipe de salariés et de bénévoles à votre service

- **Accompagnement** : une équipe de collaborateurs présents localement et de collaborateurs du siège pour vous accompagner sur la mise en place de solutions adaptées, répondre à vos questions, et vous conseiller
- **Animation** : une équipe de collaborateurs et de bénévoles pour inspirer, valoriser et construire avec vous les réponses de demain
- **Relations fournisseurs – Référencement** : Une équipe de négociateurs pour vous proposer les meilleures conditions pour vos achats quotidiens et investissements
- **Conseil & Formation** : une équipe dédiée et des consultants pour élaborer avec vous des réponses sur-mesure
- **Fonctions supports** : une équipe d'experts spécialistes pour vous accompagner et vous faire monter en compétences dans le pilotage de fonctions hors cœur de métier

## CRÉDIT MUTUEL



CREDIT MUTUEL Alliance Fédérale est un groupe coopératif, détenu par ses clients sociétaires. 70 000 collaborateurs et 18 000 élus mutualistes participent au développement et à la solidité du groupe. Le Crédit Mutuel du Sud-Est est un acteur fort de l'économie locale. Avec ses 103 Caisses sur 6 départements, il accompagne près de 60.000 clients professionnels et entreprises.

À l'heure d'une autonomisation croissante des clients, l'expertise technologique au service de la clientèle est plus que jamais au cœur de la stratégie de développement du groupe. L'innovation est partout : dans l'offre de produits et services, les modes d'interaction entre le client et le conseiller, l'organisation du travail, la collaboration entre salariés ... En proposant le meilleur des technologies dans ses applications bancaires, le groupe apporte à toutes ses clientèles des réponses adaptées à leurs nouveaux comportements et usages. Ses 3 principaux piliers reposent sur la relation client, l'engagement des salariés et l'innovation technologique.

Plus que jamais, le Crédit Mutuel s'engage à :

- Être la banque relationnelle de référence dans un monde digital
- Être une entreprise engagée et adaptée (avec un engagement sur la réduction de 30% de son empreinte carbone d'ici 2023)
- Être une banque innovante et multiservices

## ODICÉO



Le cabinet Odicéo et ses 100 collaborateurs proposent depuis plus de 19 ans un accompagnement expert et transversal aux entreprises en croissance et innovantes. Externalisation comptable, fiscale et sociale, ingénierie financière et patrimoniale, structuration de business plan, stratégie opérationnelle, accompagnement aux levées de fonds... Conseils d'entrepreneurs, nous sommes engagés dans l'écosystème de l'innovation et avons adopté une éthique professionnelle fondée sur la confidentialité, la confiance, l'excellence, le respect des engagements, valeurs indispensables à toute collaboration durable.

## PÉRICLÈS



Après plus de 15 ans à la tête de Direction Juridique et Direction Générale de groupes et de sociétés cotées en fort développement, Ludovic Bellein et Gérard Chanu, ont décidé, en 2012, de fonder PÉRICLÈS Avocats. Les quatre associés du Cabinet et l'ensemble des collaborateurs partagent une approche globale de leur action au service de leurs clients. Ils s'attachent à toujours intégrer les différentes dimensions (juridiques, économiques, financières, humaines...) des projets sur lesquels ils interviennent. L'objectif de PÉRICLÈS Avocats est de fournir une réponse adaptée à l'enjeu du client, avec toujours la volonté de construire des solutions innovantes, pérennes et profitables.

PÉRICLÈS Avocats a noué des partenariats avec des cabinets spécialisés dans des domaines complémentaires au droit des affaires : Droit social, Droit fiscal, Contentieux des affaires ...

Maîtrisant l'ensemble des problématiques du droit des affaires, PÉRICLÈS Avocats est le partenaire de ses clients à toutes les étapes de leur développement.

# WAOUP

## WAOUP

Waoup est un startup studio co-entrepreneur de business innovants et engagés. Waoup invente, bâtit, finance et dynamise de nouvelles formes de business, avec la force de l'écosystème. Waoup entreprend des startups en propre et co-entreprend des projets avec des entreprises, startups et cellules de valorisation, au sein de trois studios thématiques : M2care (santé et nutrition), Greenpact (transitions écologiques), Lokal (transitions économiques et industrielles). Créé en 2014 par Emmanuel Gonon et Hervé Kleczewski, Waoup compte aujourd'hui 30 personnes. En 6 ans, une cinquantaine de projets ont été structurés, dont 10 ont donné lieu à la création de start-up, en propre ou pour le compte d'entreprises existantes.

## MA PIÈCE



Le concept MAPIÈCE est entièrement construit autour de la privatisation des lieux et de l'accueil pour une seule société, à l'opposé de tous les espaces classiques et conventionnels de réunions, séminaires et réceptions, MAPIÈCE est entièrement et exclusivement dédiée à un seul client à la fois. Ce sont trois appartements haut de gamme, idéalement situés en plein centre ville, avec des emplacements de choix - Place Bellecour, Place des Jacobins - et face à la Saône, et une villa avec une vue magnifique sur les hauteurs de la ville, à 10 minutes du centre de Lyon. Décorés et meublés avec goût, entièrement modulables et parfaitement équipés sur le plan technique, ces lieux de vie pour les entreprises permettent de recevoir et travailler différemment, se former, se projeter, échanger avec ses clients, équipes ou partenaires dans des cadres propices à la réflexion et la prise de recul tout en vivant un temps de partage unique dans une ambiance « comme à la maison ».

## IRIIG



IRIIG est la 1ère école 100% dédiée au management de l'innovation. Elle se positionne, dans une logique d'écosystème, à la fois comme un incubateur de talents et un accélérateur d'innovation. IRIIG vise à former et accompagner à l'innovation, à la transformation (digitale, humaine, organisationnelle, culturelle) des entreprises, et à la croissance qu'elle veut inclusive et durable. Elle a fait le triple choix différenciant :

- D'installer son campus au coeur d'un des plus grands accélérateurs français, le H7, pour que ses étudiants et parties-prenantes soient en permanence « irrigués » et inspirés par l'esprit entrepreneurial du lieu, une première à ce jour en Europe.
- De fonder sa pédagogie sur la seule compétence non périssable, la capacité d'apprendre à apprendre tout au long de sa vie, en construisant des programmes valorisants :



les 6C : Créativité, esprit Critique, Communication, Coopération, Courage & Confiance.



l'apprentissage dans l'action, et par l'expérimentation (learning by doing), en réservant 50% des programmes à la réalisation de véritables missions de conseil pour le compte de start-up, PME et ETI,



l'esprit entrepreneurial et le crédo « Entreprendre pour Apprendre ».

- De soutenir et valoriser les ETI et PME de croissance, créatrices d'emplois et de richesses sur nos territoires, et confrontées à une forte et durable pénurie de talents.

## LA PHILOSOPHIE DES MASTER CLASS

### ACCOMPAGNER LES DIRIGEANTS DES ENTREPRISES QUI SE RÉ-INVENTENT, SE TRANSFORMENT ET INNOVENT !

Les ETI et PME de croissance sont, sans que cette information soit totalement connue et partagée, les principales créatrices de richesses et d'emploi en France et sur les territoires.

Bien armées en terme d'agilité et de gouvernance, elles devront, en pleine 4ème révolution industrielle, investir sur 2 sujets clés : l'innovation et la gestion des talents. Par ailleurs, si elles sont de mieux en mieux prises en compte dans les politiques publiques, elles ne disposent pas toujours ni de la taille critique, ni de l'image, ni des financements nécessaires à leur croissance.

Forts de ce constat, IRIIG, acteur innovant de l'éducation, et son fondateur Stephan GALY, se sont donné comme missions, au travers de ces Master Class :

- De les positionner, comme contributrices, au coeur des écosystèmes de la création et de l'innovation,
- De donner à leur dirigeant, grâce à ces temps de respiration et d'échanges, les moyens de conserver leur capacité à entraîner et inspirer des collaborateurs et clients toujours plus volatiles.
- De réinventer les réseaux en valorisant la mutualisation, le partage et la bienveillance sans occulter le business.



En  
Partenariat  
avec



Crédit Mutuel



WAOUP

